

EL DESARROLLO ESTABLE DE LAS RELACIONES UNIVERSIDAD CENTRAL Y FACULTAD DE CIENCIAS – ENTORNO (RUE).

Breve informe de José Manuel Martínez para la Dirección de Extensión de la Facultad de Ciencias-20 /7/2012.

¿Qué hemos hecho? Actividades realizadas:

1. Reuniones varias entre el suscrito y el Director de Extensión de la Facultad de Ciencias, Ernesto Fuenmayor, para el desarrollo de actividades conducentes a la organización de estas relaciones en la Facultad.
2. 27/2/2012. Presentación a miembros de la Comisión de Extensión de la Facultad de Ciencias de la necesidad de organizar las relaciones de la universidad con su entorno para canalizarlas de manera regular, estable y dinámica a fin de que las organizaciones y empresas del entorno aprovechen los conocimientos acumulados en la universidad para la solución de problemas y atención a sus necesidades.
3. 16/5/2012. Realización de evento sobre RUE en las Jornadas de Investigación y Extensión de la Facultad de Ciencias.

Tres videoconferencias:

- Rogelio Conde-Pumpido (Director de Gestión y Valorización de I+D- Universidad de Santiago de Compostela-España).
- Tomás Iriondo. (*Director General. GAIA. Clúster Vasco de Telecomunicaciones, Electrónica e Informática*).
- Eduardo Matozo. (*Secretario de Vinculación Tecnológica y Desarrollo Productivo de la Universidad Nacional Litoral-Argentina*).

Invitados nacionales:

- Guy Vernaez. Viceministro de C y T.
 - Marcos A. Salas. I&D Procter & Gamble.
 - Gerardo Jaimes. PDVSA.
 - Gerardo Fernández. Director de FUNINDES. USB.
 - Francisco Rodríguez. Director de INFOEM.
 - Pedro García. Gerente de DBAccess.
 - José Alvarez Cornett. Profesor. Escuela de Física. UCV.
 - Nydia Ruiz. Investigadora. Gestión del conocimiento. UCV.
 -
4. 25/5/2012. Presentación interna a miembros de la Comisión de Extensión, incluyendo a la Dra. Milena Sosa, Directora de Extensión de la UCV y al Dr. Pio Arias, Director de Investigación de la Fac. de Ciencias.
 5. Preparación de encuesta a ser pasada a los investigadores de la Facultad para conocer sus actitudes acerca de las RUE.

6. 13/6/2012. Reunión con la Directora de Extensión de la UCV.

Próximas acciones, en trámite.

1. Presentación de artículo sobre las RUE en el III Seminario de ALTEC en Venezuela (12 - 13 de septiembre de 2012).
2. Organización de evento sobre RUE en LXII Convención anual de AsoVAC, con invitados internacionales (18 - 23 de noviembre de 2012).
3. Preparación de propuesta para la Dirección de Extensión sobre el desarrollo de estas actividades.

¿Para dónde vamos?

El objetivo final de todas estas actividades es lograr que la Facultad de Ciencias y finalmente la UCV, establezcan y desarrollen una organización estable, dinámica, sustentable y con suficiente autonomía y recursos para actuar como interfaz entre la universidad y sus grupos de investigación con las organizaciones del entorno, particularmente para lograr la mejor transferencia de tecnología al sector productivo. La finalidad de esta organización de articulación es lograr la transferencia de conocimientos y tecnología disponibles en la universidad (facultad) para el mejoramiento del desempeño, la excelencia y la competitividad de las organizaciones y para el desarrollo de emprendimientos, especialmente de empresas de base tecnológica.

¿Qué queremos hacer?

Para lograrlo se requiere desarrollar una estrategia y un conjunto de acciones que vayan aclarando la importancia de organizar estas relaciones y de crear una organización dinámica, estable y sustentable. Hay que comenzar creando conciencia en los principales actores, internos y externos, muy especialmente en los investigadores. Hay que identificar liderazgos y actores interesados, precisar cuáles son las capacidades disponibles que pueden de inmediato ofrecerse a las empresas y estimular la realización de convenios con los que puedan interesarse en utilizarlos, creando proyectos que puedan producir resultados a corto plazo. Sería muy conveniente firmar convenios con organizaciones y empresas nacionales y con instituciones extranjeras que ya hayan avanzado mucho en el desarrollo de estas organizaciones (Para empezar, con universidades de España y de Argentina, con quienes ya hemos establecido contactos). Después de esta primera etapa de sensibilización se debe desarrollar una etapa de diseño organizacional para crear la estructura, los sistemas y procedimientos administrativos, la selección y formación del personal que se involucre en el funcionamiento de la unidad de interfaz.

Las Direcciones de Extensión de la Facultad de Ciencias y de la UCV ya están tomando iniciativas en este sentido; en la UCV, estas Direcciones de Extensión están actuando como grupos promotores para lograr el tipo de organización mencionado más atrás.

Como actividades iniciales parece conveniente divulgar esta iniciativa en las distintas escuelas e institutos de la Facultad, ya que todas ellas tienen grupos de investigación. Parece conveniente

que se establezca una manera común de llevarlas a cabo. Para comenzar se deben identificar líderes, promotores, capacidades existentes, y estudiar de qué manera interactúan los distintos grupos y los investigadores actualmente con las organizaciones y empresas del entorno.

Para hacerlo efectivamente se requiere tiempo y dedicación. Propongo que se cree un proyecto y se encomiende la realización de estas tareas a un responsable conocedor del área, que tenga disposición y disponibilidad de tiempo para que pueda ir realizando estas gestiones de difusión, estudiando la situación, haciendo los contactos y creando las bases para el diseño de la organización posterior. El desarrollo como proyecto permitirá que a su alrededor se vaya creando el núcleo inicial para la futura organización.

Paralelamente se deberán mantener las mejores relaciones y coordinaciones con la Dirección Central de Extensión, apoyándola en el desarrollo de esta iniciativa a otros niveles de la UCV y para gestionar convenios con otras universidades para lograr el mejor apoyo en el diseño de nuestra organización.

¿Hacia dónde nos enfocamos?

La formalización de una organización central responsable de las actividades de extensión en la UCV es realmente reciente. Actualmente, no existe un método común de funcionamiento y organización de la Dirección de Extensión de cada Facultad. Cada una agrupa un conjunto variado, disímil, de actividades de extensión, en las que se mezclan servicios técnicos, proyectos, actividades culturales y deportivas, relaciones con la comunidad y otras. El área más débil se refiere a la transferencia de conocimientos y tecnologías a la sociedad, especialmente al sector productivo. Esta área ha recibido una gran atención internacionalmente debido a las condiciones actuales de la transición de la sociedad mundial a una sociedad basada en el manejo del conocimiento.

La relación entre las actividades de extensión y de investigación no está clara, los investigadores y las direcciones y coordinaciones de investigación son las que ahora manejan directamente estas relaciones. Esto les trae dificultades en las gestiones administrativas, distracción y dedicación de tiempo a resolver situaciones distantes del propio trabajo de investigación, para las cuales los investigadores no están preparados ni interesados. Como consecuencia no se explotan suficientemente las oportunidades. La falta de desarrollo de estas actividades hacia el entorno está también condicionada por ciertos problemas culturales relacionados con el posible aprovechamiento económico de las capacidades y conocimientos existentes en la universidad y su distribución entre los participantes en los proyectos. También con la debilidad de muchos de los grupos de investigación, la limitación de recursos, la lentitud para atender requerimientos externos, así como la diferencia entre los temas de investigación y las necesidades de las organizaciones.

El mercadeo de las capacidades de la universidad, la gestión de contratos con los clientes e interesados, la tramitación de patentes, la preparación de proyectos, sobre todo cuando se debe atender a convocatorias de organismos nacionales o internacionales, la normalización de la

distribución de los ingresos por trabajos realizados a terceros, la normalización de los reconocimientos a los investigadores por la dedicación a estas actividades, etc., son parte de las actividades que una unidad de interfaz debe desarrollar.

El foco central de las actividades que desarrollemos debería estar en la creación de una estructura organizativa universitaria dinámica, estable y sustentable para facilitar de la mejor manera la transferencia de conocimientos y tecnología al entorno y contribuir así de una manera efectiva a la atención a necesidades de la sociedad, la solución de problemas y el apoyo a las empresas para el mejoramiento de sus competencias y competitividad.

La Dirección de Extensión de la UCV está interesada en organizar estas relaciones a nivel de toda la universidad. Dado que la Facultad de Ciencias ha tomado ya la iniciativa, creo que lo más prudente es apoyar también a la Dirección Central de Extensión e ir organizando simultáneamente actividades a los dos niveles, con el objetivo final de lograr una estructura organizativa que de coherencia a las gestiones de la(s) Facultad(es) y de la Universidad, normalizando y centralizando lo que mejor convenga y asegurando el dinamismo necesario a nivel de la(s) Facultad(es). Es necesario entender desde ahora que la nueva organización debe superar las dificultades burocráticas existentes en muchas de las organizaciones universitarias para que tenga realmente éxito en el manejo de esas relaciones con el entorno.